



## **VERKSAMHETSPLAN FÖR 2026 - Linköping FC rustar för framtiden. Mot ett starkare och mer hållbart 2026!**

Efter två utmanande år både ekonomiskt och sportsligt så har vi genomfört strategiska förändringar för att skapa långsiktig stabilitet i föreningen. Genom kostnadsanpassningar, nya samarbeten och organisatoriska förstärkningar går vi nu in i 2026 med en mer hållbar struktur och en tydligare framtidsinriktning.

När slutsignalen ljöd och det stod klart att Linköping FC lämnar OBOS Damallsvenskan var känslorna starka. Besvikelse och frustration var naturliga reaktioner, men också en växande beslutsamhet. Nedflyttningen blev en tydlig vändpunkt, ett tillfälle att stanna upp, ta ansvar och lägga grunden för något mer stabilt.

De senaste två åren har inneburit ett intensivt arbete i en pressad situation, där fokus ofta har legat på att hantera akuta utmaningar. När vi summerar de senaste årens verksamhet måste vi självkritiskt konstatera att det inte har varit tillräckligt bra, där föreningen har tagit på sig en för stor kostnadskostym som inte haft en tillräckligt bra finansiering. Nedflyttningen innebär naturligtvis en sportslig besvikelse men också en möjlighet att stanna upp, analysera, göra om och bygga mer långsiktigt. Det senaste året har inneburit mycket analys och det finns idag en tydlig bild av orsaker till situationen och hur vi inte hamnar här igen. Nu flyttar vi perspektivet från kortsiktiga lösningar till långsiktigt byggande sportsligt, organisatoriskt och ekonomiskt.

Nu tar vi möjligheten att skapa rätt förutsättningar för framtiden.

### **Strategiska förändringar inför 2026**

Inför kommande år genomför Linköping FC flera viktiga satsningar:

- Ett mer hållbart ekonomiskt ramverk med en väl genomarbetad budget
- Skapat en ny lönestruktur i föreningen.
- Start av pojkkademi som en del av föreningens långsiktiga utveckling. Vilket gör oss till en större och starkare förening.
- Fördjupade samarbeten med partners
- Nytt partnersätverks för våra största partners.
- Starkare organisatorisk struktur
- En heltidsanställd Sportchef och Fotbollsansvarig

Under året kommer vi jobba ännu hårdare med att förverkliga föreningens "blå tråd", den filosofi och identitet som ska genomsyra hela verksamheten, från fadderföreningar till akademi och seniorlag. LFC har alltid varit en klubb som lockar unga, lovande talanger. Framöver är ambitionen att i ännu större utsträckning utveckla spelare från den egna regionen och knyta samman hela föreningen från grunden och uppåt.



## Sporten

Inför 2026 har vi påbörjat en ny resa med att strukturera och bygga om vårt A-lag. Laget ska utvecklas genom fler spelare med lokal förankring och från vår egen akademi. Utan att göra avkall på den sportsliga målsättningen ska vi ha en bra balans i vår trupp gällande ålder och egenskaper.

LFC:s kortsiktiga ambition är att vara med och slåss i toppen av Elitettan. Vår långsiktiga vision är att vara ett etablerat lag i Damallsvenskan som erbjuder den bästa utvecklingsmiljön.

## Akademiverksamhet

Inför 2026 driver vi vidare den strategiska expansion som påbörjades under 2025 med uppstarten av både pojkakademin och F16, där fokus ligger på att skapa hållbara träningsmiljöer, tydliga utvecklingssteg och moderna arbetssätt som långsiktigt etablerar LFC som regionens starkaste och mest professionella akademiverksamhet.

## Dubbelklubb

Det extra årsmötet 18 augusti 2025 beslutade att *starta elitförberedande pojkakademi, som när tiden är mogen, kan utredas för fortsatt spel på seniornivå.*

Om ett seniorlag för herrar ska delta i seriespel under 2027 ska beslut om detta fattas på ett extra årsmöte. Det extra årsmötet 18 augusti 2025 beslutade att inför ett sådant årsmötesbeslut ska *utsänt underlag, förse medlemmarna med en analys av risker och möjligheter på lång och kort sikt, med förslag på hur riskerna minimeras eller elimineras, finansiering på kort och lång sikt, tydligt redovisat ekonomiskt läge, grova kostnadsberäkningar för ett herrlag i seriespel, behovsförändringar personalmässigt inkl. kostnader, en grovplanering av processen och de beslut och utvecklingssteg vi ser i den.*

## Värdegrund

Vi ska bidra till att utveckla damfotbollen i rätt riktning, skapa rätt förutsättningar för våra spelare att utvecklas, ta ansvar för och vara förebilder till unga med fotbollsdrömmar samt ge våra fans, sponsorer och medlemmarenupplevelse. Vi ska vara en stolthet för vår stad

LFC ska ha en tydlig position i fotbollssverige och Östergötland som en förening som verkar för allas lika värde. LFC är aktiva inom ungdomsfotbollen i Östergötland och agerar förebilder för dem.

Tillsammans jobbar vi alla, i och runt LFC, mot samma vision och mål. Vi är trygga tillsammans och vet vad vi står för och agerar utifrån det. Värderingarna ska vara en aktiv del i arbetet i hela verksamheten



### **En Blå riktning framåt, tillsammans!**

2026 handlar om att bygga. Att stärka banden med partners, medlemmar och staden. Att skapa långsiktighet i både ekonomi och sportslig utveckling.

Linköping FC ska fortsatt vara en plats som känns som hemma oavsett var man befinner sig i karriären eller livet.

Vi vet att vägen tillbaka inte är spikrak. Men vi vet också att vi kommer dit tillsammans. Med ny energi, tydligare riktning och en stark tro på vår förmåga framåt!



## EKONOMISK PLAN FÖR 2026

Konto	Budget 2026
<b>Rörelsens intäkter</b>	
Matchintäkter	836 000
Marknadsaktiviteter	7 185 000
Egna arrangemang	2 120 000
Sändningsrättigheter och övriga ersättningar	600 000
Medlemmar	1 085 000
Spelarförsäljning	350 000
Övriga rörelseintäkter	1 995 000
<b>Summa intäkter</b>	<b>14 171 000</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>	
Matchkostnader	-1 935 000
Marknadsaktiviteter	-180 000
Egna arrangemang	-75 000
Övriga förvärvskostnader	-100 000
Övriga kostnader	-1 370 000
Lokalkostnader	-184 000
Hyra/leasing av anläggningstillgångar	-125 000
Förbrukningsinventarier- och material	-270 000
Kostnader för transportmedel	-94 000
Resekostnader	-50 000
Reklam och PR	-25 000
Tele och post	-22 000
Risikostnader	-238 000
Förvaltningskostnader	-130 000
Övriga externa tjänster	-20 000
Övriga externa kostnader	-4 000
Kostnader för arbetskraft	-4 730 000
Kansli- och styrelselöner	-1 178 000
Pensionskostnader	-231 000
Sociala och andra avgifter enligt lag och avtal	-1 887 000
Övriga personalkostnader	-70 000
<b>Summa kostnader</b>	<b>-12 918 000</b>
<b>Resultat före avskrivningar</b>	<b>1 253 000</b>
<b>Avskrivningar enligt plan</b>	<b>-25 000</b>
<b>Resultat efter avskrivningar</b>	<b>1 228 000</b>
<b>Ränteintäkter och liknande resultatposter</b>	<b>1 000</b>
<b>Räntekostnader och liknande resultatposter</b>	<b>-4 000</b>
	<b>1 225 000</b>